



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 - 3957
confsal-unsal@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. 29/2026

Roma, 02 luglio 2026

RAPPORTO DI FINE CONSILIATURA DEL CIV

Ieri, nel parlamentino di via IV Novembre, alla presenza del Ministro Calderone e degli altri Organi dell'Istituto, abbiamo presenziato all'evento di fine consiliatura del CIV.

Il Presidente Loy ha tracciato un resoconto del lavoro fatto, cui ha fatto eco l'intervento del Ministro che ha evidenziato le norme che hanno consentito di ripristinare una centralità dell'INAIL, operazione cui hanno contribuito anche il Presidente D'Ascenzo e tutto il CDA, ovviamente il Direttore Generale dr. Fiori.

Presidente e Direttore che nei loro interventi hanno sottolineato il confronto costruttivo operato senza nascondere qualche frizione che, comunque, ha trovato componimento nell'interesse prioritario dell'Ente.

In particolare, per il CIV, il Presidente Loy prima e il vice dr. Pontrandolfi dopo, hanno riproposto l'esigenza di riequilibrare entrate e uscite per evitare avanzi di gestione, quindi, un incremento delle prestazioni a partire dagli investimenti in prevenzione con procedure semplificate e l'obiettivo di raggiungere anche le piccolissime aziende con meno di dieci dipendenti, allo stesso modo hanno auspicato maggiore attenzione alla redditività degli investimenti futuri.

Il Prof. D'Ascenzo ha accolto le sollecitazioni confermando il sostegno di tutto il CDA nel continuare a dare smalto all'Istituto e trovare ogni possibile soluzione per porre Aziende e Assistiti al centro dell'azione dell'INAIL.

Anche il dr. Fiori ha confermato l'impegno a continuare nella direzione indicata, sottolineando l'attenzione dedicata alle assunzioni ma anche a tutti quei provvedimenti che hanno coinvolto il nostro Istituto ponendolo al centro del welfare del Paese, anche se ha dovuto ammettere non essere sufficiente il Personale presente, quindi, ha rinnovato il suo impegno e quello del CDA, ma anche del prossimo CIV, a sostenere questa necessità per dare forza e arti al futuro INAIL che deve essere protagonista nell'epocale cambiamento che il mondo del lavoro sta affrontando, sia a livello climatico che per la realtà dell'intelligenza artificiale.

Particolarmente commovente le testimonianze di due colleghi scelti tra il più giovane (un funzionario della Sede di Lecco) dr. Diego Spreafico e quello con più esperienza (un dirigente medico della SSC) dr.ssa Marta Clemente che ci hanno conquistati per la spontaneità ma anche per l'affezione al nostro INAIL e alla sua funzione, un connubio tra "passato e futuro" che ci fa guardare con maggiore serenità alla nostra azione al servizio della nostra particolare utenza.

Ringraziamo i colleghi e quanti hanno lavorato e ancora continuano a lavorare nell'interesse della nostra utenza e per il buon nome dell'Istituto, confidiamo che siano d'esempio a tutti noi per muoverci uniti verso obiettivi comuni.

Obiettivi che, per noi, ripetiamo, a scanso di diventare noiosi, sono nuovi e maggiori organici con correlate nuove assunzioni, percorsi di carriera veri e molteplici, nuove flessibilità, potenziamento del welfare aziendale e, risorse fresche per realizzare miglioramenti economici per tutti.

Incrementi economici che, prioritariamente, immaginiamo intervengano attraverso i differenziali stipendiali per il personale delle Aree, i livelli differenziati e una diversa struttura retributiva con maggiori riconoscimenti anche a valere sulla liquidazione, per il Personale del comparto funzioni centrali.

Miglioramenti che vogliamo interessino tutte le tante famiglie professionali anche quelle disciplinate da contratti diversi, comunque presenti in Istituto e indispensabili per realizzare gli obiettivi istituzionali.

Intanto, registriamo con favore la risposta e l'interesse alla nostra sollecitazione da parte del Direttore Generale che ci ha comunicato di aver impartito specifiche direttive alle strutture per quantificare i risparmi conseguiti per effetto degli accordi sottoscritti che alimenteranno il "cosiddetto" dividendo per l'efficienza, quindi, il Fondo del Personale.

Come sempre vi terremo informati sugli sviluppi.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese